

LE SYSTEME PSYCHIQUE ORGANISATIONNEL

PRINCIPALES CARACTERISTIQUES DU SYSTEME. PSYCHIQUE MANAGERIAL		
Processus Majeurs	Registre Individuel	Registre Organisationnel
Mettre les individus en tension sur le plan narcissique	<ul style="list-style-type: none"> * Contrat narcissique * Quête de l'absolu * Sentiment d'être le meilleur * Besoin de réussir * Peur de l'échec * renforcement positif 	<ul style="list-style-type: none"> * Hyper sélectivité à l'embauche * Politique active de gratification * Image de toute puissance * Ambiance élitiste * Système de promotions/ sélection individualisée * Fortes primes,, salaires élevés
Utiliser les mécanismes de défense contre l'angoisse pour renforcer l'investissement dans le travail	<ul style="list-style-type: none"> * Activisme incessant .pour * lutter contre le risque de dépression * Crainte d'être mal jugé * besoin de reconnaissance * Gratitude à l'égard de l'entreprise qui protège par sa puissance 	<ul style="list-style-type: none"> * Pression du travail * Mobilité permanente et flexibilité des structures * Emplois du temps très chargés * Résolution des problèmes dans l'urgence * Forts avantages et prise en charge de l'extra -professionnel * <u>Survalorisation de l'action</u>
Canaliser l'énergie libidinale sur des objectifs productifs	<ul style="list-style-type: none"> * Culpabilité de ne pouvoir en faire assez * Plaisir de la conquête et du challenge * Goût des problèmes ^ complexes * Valorisation de l'agressivité : être battant * Pression du travail par 	<ul style="list-style-type: none"> * Gestion paradoxante * Possibilité de promotion rapide * Mise en concurrence en interne et en externe * Logique du gagnant et exigence du toujours plus * Exigence commerciale dominante * Management par objectifs
Produire et encourager l'adhésion	<p style="text-align: center;">stress</p> <ul style="list-style-type: none"> * Captation de l'idéal du moi /idéaux organisationnels * Encouragement et canalisation du besoin de croire 	<ul style="list-style-type: none"> * Qualité totale * Excellence * Image de perfection * Politique de formation * Manuels et chartes de management proposant valeurs et éthiques
Favoriser l'identification et la prise en charge psychologique des exigences de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> * « Je travaille pour moi » * Autonomie : "je suis mon propre patron" * Intériorisation/objectifs fixés par l* entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> * Entretien de carrière * Individualisation des performances * Autonomie dans l'organisation du travail * Direction par objectifs * Auto -actionariat